

CONTEXTE	<p>La Chaire de recherche sur l'Évaluation des actions publiques à l'égard des jeunes et des populations vulnérables (CREVAJ) vise à produire des connaissances nouvelles permettant d'évaluer et d'orienter l'action publique à l'égard des politiques sur la jeunesse au Québec. Les travaux de la Chaire sont particulièrement centrés sur le système de protection de la jeunesse du Québec et de l'importante question de la transition à l'âge adulte de jeunes quittant les services de protection. Les travaux réalisés à la Chaire permettent de mieux comprendre et d'orienter les interventions et les mécanismes de soutien auprès des jeunes vulnérables au Québec. La Chaire mène plusieurs projets de recherches subventionnées, entre autres par le CRSH, FRQSC, et ce, en collaboration avec plusieurs partenaires des milieux institutionnels, communautaires et de la société civile.</p>
PROJET DE RECHERCHE	<p>L'Étude longitudinale sur le devenir des jeunes placés au Québec et en France (EDJeP) vise à comprendre les facteurs qui ont une incidence sur le devenir des jeunes qui quittent les centres jeunesse du Québec pour un parcours vers l'autonomie adulte. Elle vise à appréhender les moyens qu'ils mettent en œuvre, les démarches dans lesquelles ils s'engagent de même que les obstacles et les supports qu'ils rencontrent dans leurs diverses situations de transition.</p> <p>Lors de la première vague de collecte, l'équipe de l'EDJeP a rencontré 1136 jeunes âgés de 16 à 18 ans qui ont été placés dans l'un des 16 Centres jeunesse du Québec durant une période cumulative d'au moins un an et qui l'étaient encore au moment du démarrage de l'étude. Plus de 834 participants à la vague 1 ont été rencontrés de nouveau 18 mois plus tard lors de la vague 2.</p> <p>Nous sommes à préparer la troisième vague d'entrevues qui débutera dans les prochaines semaines. Nous sommes actuellement à la recherche de deux personnes intéressées à y participer.</p>
SOMMAIRE DES PRINCIPALES TÂCHES À RÉALISER	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à une formation portant sur la collecte des données dans le cadre du projet EDJeP, sur ses aspects éthiques, légaux, opérationnels et administratifs • Appeler les jeunes participant à l'EDJeP pour prendre rendez-vous pour une entrevue • Faire le suivi de ces rendez-vous avec les autres intervieweurs • Administrer un questionnaire quantitatif via Zoom, ou exceptionnellement par voie téléphonique auprès des jeunes • Produire un compte-rendu des entrevues effectuées (journal de bord) afin de consigner le contexte du déroulement de chaque entrevue, les impressions de l'interviewer, les commentaires du jeune, et d'améliorer le questionnaire et les processus liés à la rencontre avec les jeunes • Assurer le bon déroulement des entrevues • Assurer la transmission des données dans les meilleurs délais via le système informatisé • Rendre compte de l'avancement de sa collecte de données à sa superviseure • Rapporter tout problème, de toute nature (logistique, relationnel, technique, financier, etc.) à sa superviseure • Être disponible pour répondre à toute éventuelle question des jeunes entre la prise de rendez-vous et le déroulement de l'entrevue • Réaliser au besoin d'autres tâches en lien avec les projets en cours à la Chaire;
EXIGENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Être étudiant.e inscrit.e dans un programme universitaire en administration publique, travail social, sociologie, sciences politiques, psychologie ou toute autre discipline pertinente connexe (par exemple en santé publique); • Connaissance du domaine de la protection de la jeunesse au Québec, de la thématique des jeunes placés en transition à l'autonomie adulte ou, plus généralement, des populations vulnérables;

	<ul style="list-style-type: none"> • Une expérience professionnelle en travail social, psychoéducation ou autre domaine pertinent est un atout • Bon niveau de français parlé et écrit. • Détenir une confirmation de vérification de casier judiciaire ou vérification des antécédents en vue d'un travail auprès de personnes vulnérables (VAPV) selon la procédure définie par la Gendarmerie Royale du Canada (GRC) : https://www.rcmp-grc.gc.ca/fr/casiers-judiciaires • Grande disponibilité et flexibilité dans les horaires : possibilité de travailler les soirs et les fins de semaine, selon la disponibilité des jeunes à interviewer • L'équipe de recherche souhaite recruter un.e assistant.e de recherche de préférence pour deux sessions consécutives minimum 					
COMPÉTENCES RECHERCHÉES	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissance et compréhension des méthodes de recherche quantitative et qualitative ; • Compétence en techniques d'entrevues ; • Expérience dans l'administration de questionnaires et le rôle d'intervieweur dans le cadre d'une entrevue de recherche ; • Capacité à créer un bon lien de confiance et être sensible aux besoins et aux réalités des jeunes ayant un historique de placement ; • Être à l'aise d'aborder des thèmes potentiellement sensibles et de travailler avec des jeunes ayant été pris en charge par la protection de la jeunesse ; • Compréhension du réseau de santé et des services sociaux ainsi que du réseau communautaire est un atout ; • Facilité à s'adapter aux différentes situations pouvant survenir lors des entrevues ; • Attitude professionnelle et sens de l'éthique ; • Être rigoureux, méthodique, efficace et avoir une capacité d'analyse ; • Bilinguisme ; • Connaissance de la thématique des jeunes placés en transition à l'autonomie adulte ou, plus généralement, des jeunes vulnérables est un atout. 					
AUTRES COMPÉTENCES	<ul style="list-style-type: none"> • Sens de l'organisation et de l'initiative; autonomie et rigueur • Prise de décision et bon jugement • Bonne capacité de rédaction en français ; • Excellentes habiletés communicationnelles • Flexibilité et disponibilité 					
LIEU DE TRAVAIL	Bureaux de la CREVAJ à Montréal 4750, AVENUE HENRI-JULIEN, MONTREAL (QUEBEC) H2T 3E5, CANADA					
DURÉE DU CONTRAT	<ul style="list-style-type: none"> • Contrat de 300 heures sur une période de 3 à 6 mois selon le nombre d'entrevues à réaliser • La majeure partie des entrevues devront être complétées de mai à septembre 2021 • Les intervieweurs devront donc s'engager à être très disponibles durant cette période 					
TRAITEMENT	Catégorie Niveau	Catégorie 1 (étudiant au 1 ^{er} cycle)	Catégorie 2 Niveau 1 (étudiant au 2 ^e cycle, moins de 24 crédits complétés)	Catégorie 2 Niveau 2 (étudiant au 2 ^e cycle, 24 crédits et plus complétés)	Catégorie 3 Niveau 1 (étudiant au 3 ^e cycle, avant la réussite de l'examen synthèse)	Catégorie 3 Niveau 2 (étudiant au 3 ^e cycle, examen synthèse réussi)
	Salaire (incluant les fériés (3,6%) et les vacances (4%))	15,22 \$/heure	20,58 \$/heure		21,82 \$/heure	24,94 \$/heure
DATE D'ENTRÉE EN FONCTION	03 mai 2021					
<p>Les personnes intéressées sont priées de transmettre leur candidature accompagnée d'un curriculum vitae détaillé.</p> <p>Le concours restera ouvert jusqu'à ce que les postes soient comblés.</p> <p>L'analyse des candidatures s'effectuera en continu dès le premier jour d'affichage.</p> <p>Ghislaine Ben Zerrouk Par courriel : ghislaine.benzerrouk2@enap.ca</p> <p>L'ENAP SOUSCRIT À UN PROGRAMME D'ACCÈS À L'ÉGALITÉ (groupes visés : femmes, minorités visibles, minorités ethniques, autochtones, personnes handicapées).</p> <p>Nous vous remercions à l'avance de votre candidature, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.</p>						